



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒ และข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ , ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครคัดเลือก

๑.๑ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑
จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัคร และความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกนี้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๖-๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) เว้นวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครตามประกาศนี้

๔. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าว จะต้องเสียค่าธรรมเนียมตำแหน่งละ ๔๐๐.- บาท (ไม่คืนทุกกรณี)

๕. เอกสารและหลักฐานในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยนำหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๕.๑ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๒ แบบตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติผู้สมัคร
(เอกสารหมายเลข ๒) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๓ หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(เอกสารหมายเลข ๓) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(เอกสารหมายเลข ๔) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๕ สำเนาประวัติหรือ ก.พ.๗ ที่เจ้าพนักงานประวัติรับรอง
สำเนาถูกต้อง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๖ สำเนาแสดงคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๗ รูปถ่ายเครื่องแบบพนักงานส่วนตำบลหน้าตรงไม่สวมหมวก
ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ถึงวันรับสมัคร) | จำนวน ๓ รูป |
| ๕.๘ แบบแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน (เอกสารหมายเลข ๕) | จำนวน ๗ ชุด |
| ๕.๙ ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือน ถึงวันรับสมัคร) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโท
มาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง, ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) | |

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการพิจารณาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ โดยประเมินจากการจัดทำผลงานและการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และประเมินจากการสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

๖.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ผลงานในอดีต ความรอบรู้ในการบริหาร การบริหารงานบุคคล การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ และคุณลักษณะอื่น ๆ ดังนี้

๖.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๔๐ คะแนน ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง โดยพิจารณาจาก

(ก) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน
วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกโดยควรนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหากได้รับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๐ คะแนน
ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

๖.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

(ก) ความรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน
เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) ความสามารถในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานงานกับส่วนอื่น

๖.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๓๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(ก) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนร่วม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล่าวคิด กล่าวทำ กล่าวนำ กล่าวเปลี่ยนมีความโปร่งใส

(ข) ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทนและเอาใจใส่หน้าที่การทำงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ค) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ง) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(จ) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

(ฉ) ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที และมีเหตุผลเป็นที่ยอมรับได้

๖.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือน วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน อายุราชการ ความดีความชอบ ย้อนหลัง โดยอัตรการให้คะแนนเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑) การได้รับเงินเดือน	๒๐ คะแนน
๒) วุฒิการศึกษา	๑๕ คะแนน
๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๒๐ คะแนน
๔) อายุราชการ	๑๕ คะแนน
๕) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๕ คะแนน
๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๕ คะแนน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน หรือตรวจสอบได้ทาง www.nongnamlamphun.go.th ในการดำเนินการคัดเลือกและประเมินความเหมาะสม ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดลำพูน ในวันและเวลาดังนี้

-การสอบสัมภาษณ์แสดงวิสัยทัศน์และเสนอผลงาน ในวันเสาร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกมารายงานตัว ภายในเวลา ๐๘.๓๐ น. ของวันคัดเลือก มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการคัดเลือก

การปฏิบัติตนในการเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์

๗.๑ การแต่งกายชุดเครื่องแบบปกติ สี kaki คอพับ แขนยาว

๗.๒ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดติดตัวในขณะเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์

๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันคัดเลือกประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม หรือตรวจสอบได้ทาง www.nongnamlamphun.go.th โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน เท่านั้น และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกจากการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๘.๑ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว
- ๘.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกไว้
- ๘.๓ ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- ๘.๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๙. เรื่องอื่น ๆ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

- ๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- ๙.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันก่อน
- ๙.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๙.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๙.๖ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับก่อน
- ๙.๗ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากผู้มีอายุมากกว่า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายสุภัทร์ กัญญาสิงห์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลำพูน
ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล